

« تاج‌بخش در آیین معارفه نیروهای جدید سازمان هواشناسی: پیشرفت سازمان در گرو تعهد، نظم و کار تیمی است »



رئیس سازمان هواشناسی کشور در مراسم معارفه ۳۶ نیروی جدید این سازمان، موفقیت و پیشرفت سازمانی را فرایندی متکی بر دانش فنی، نظم و مسئولیت‌پذیری دانست و بر اهمیت تداوم یادگیری و کسب مهارت‌های کاربردی توسط کارکنان تأکید کرد.

به گزارش روابط عمومی سازمان هواشناسی کشور، سحر تاج‌بخش مسلمان، معاون وزیر راه و شهرسازی و رئیس سازمان هواشناسی، در جلسه معارفه ۳۶ نفر از کارکنان جدید این سازمان که در سالن شهید همت برگزار شد، ضمن ابراز خرسندی از ورود نیروهای تازه نفس، بیان کرد: «به حضور این جامعه جدید با توانمندی‌ها، تجربیات و رویاهای متفاوت افتخار می‌کنیم و به نقش‌آفرینی آنان در سازمان امیدواریم».

تاج‌بخش با تأکید بر اینکه پیشرفت سازمانی یک‌شبه حاصل نمی‌شود، اظهار کرد: «توسعه و موفقیت، فرایندی است که در سایه تعهد، نظم و دانش فنی شکل می‌گیرد و نیازمند صبوری و کسب تجربه است».

وی در بخش دیگری از سخنان خود به تکالیف ذاتی این سازمان در حوزه‌های پایش، پیش‌بینی و تحقیق و توسعه اشاره کرد و افزود: «خوشبختانه بستری فراهم شده تا عملکرد کارکنان به‌دقت ارزیابی و از نیروهای ممتاز در مراسم‌های مختلف تجلیل شود؛ بنابراین در سازمان هواشناسی، تلاش‌ها دیده می‌شود و مورد حمایت قرار می‌گیرد».

رئیس سازمان هواشناسی در پایان خطاب به کارکنان جدید تأکید کرد: «مسیر یادگیری را هرگز متوقف نکنید؛ سعی کنید علاوه بر دوره‌های تخصصی مرتبط با شغل، حتماً یک مهارت کاربردی و جانبی نیز بیاموزید».

گفتنی است در این نشست، معاونان و مدیران ستادی سازمان هواشناسی ضمن خوش‌آمدگویی، وظایف واحدهای مختلف و انتظارات خود از نیروهای جدید را تشریح کردند.